



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20201010006681

Fecha: 09/01/2020 08:29:27 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor
JORGE ENRIQUE GARCIA CANGREJO
Presidente
Concejo Municipal Villavicencio
presidencia@concejodevillavicencio.gov.co

Asunto: Resultado prueba de Integridad. Radicado No. 20202060008962 del 09 de enero de 2020.

Respetado Doctor Garcia:

En cumplimiento de la Resolución No 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los tres candidatos que conforman la terna para su Contraloría.

COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera.

60 a 100 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

30 a 59 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba que ocurre cuando la persona



contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a esto, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

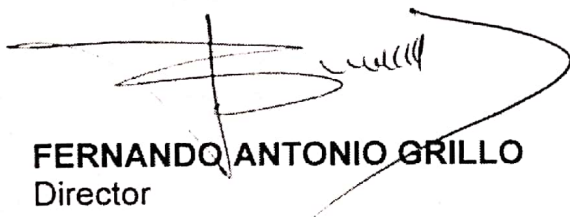
A continuación, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	14.250.857	NELSON LEONARDO SEPULVEDA	100	100	100	81	100	57	38	ADECUADO
2	40.366.364	SILVIA ESTHER ALVAREZ AMAYA	58	100	100	81	87	57	43	ADECUADO
3	17.320.251	CARLOS ARTURO GUASCA VELASQUEZ	73	86	84	65	59	76	62	ÓPTIMO

Rango - Prueba de Integridad

	Optimo
	Adecuado
	Deficiente

Atentamente,



FERNANDO ANTONIO GRILLO
Director

Proyectó: Paola Moreno/ Profesional Universitario
101.4.1